Finsa

- Español
- Galego
- English
- Français
- Português
- Italiano
- Deutsch
- Polski
- Nederlands

Finsa

Seguridad y Salud. Líneas de actuación

Trabajamos y facilitamos los recursos para garantizar el mantenimiento de nuestro compromiso de integrar la perspectiva de cuidado de la seguridad y salud de las personas en todos los procesos y actividades que llevamos a cabo en la organización y en las propuestas de valor que ofrecemos al mercado.

Líneas de actuación:

Destinar recursos para fomentar el mantenimiento y desarrollo de una cultura preventiva que promueva la implicación de todas las personas.
Mantener y desarrollar el sistema de gestión de prevención de riesgos laborales establecido.

Dar cumplimiento a los requisitos legales derivados de las disposiciones vigentes en materia de seguridad y salud.

Promover la participación de todas las personas de la organización, especialmente en la difusión y cumplimiento de las normas de seguridad y salud en el desempeño de su trabajo.

Promover y facilitar la mejora continua en la gestión de prevención de riesgos laborales en todos los procesos, con el fin de minimizar los riesgos y prevenir los accidentes, facilitando los recursos para la evaluación de las condiciones de trabajo y la adopción de las medidas de prevención que se consideren necesarias.

Promover la sensibilización y concienciación de las personas, facilitando su formación y el desarrollo de buenas prácticas para proteger y preservar su seguridad y salud.

El Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales implantado conforme a los requerimientos establecidos en la norma ISO 45001 facilita el cumplimiento y la revisión de estas líneas de actuación y proporciona información para el contraste y mejora continua de la gestión de la seguridad en nuestras actividades y procesos. También se usa como base para el desarrollo de objetivos en materia de seguridad y salud. Estas líneas de actuación son contrastadas periódicamente, también por la Dirección, atendiendo a las circunstancias cambiantes y a los requerimientos del Sistema de Gestión implantado.

Revisión: 16/10/25

Finsa

Seguridade e saúde. Liñas de actuación

Traballamos e facilitamos os recursos para garantir o mantemento do noso compromiso de integrar a perspectiva de coidado da seguridade e a saúde das persoas en todos os procesos e actividades que levamos a cabo na organización e nas propostas de valor que lle ofrecemos ao mercado.

Liñas de actuación:

Destinar recursos para fomentar o mantemento e o desenvolvemento dunha cultura preventiva que promova a implicación de todas as persoas.

Manter e desenvolver o sistema de xestión de prevención de riscos laborais establecido.

Cumprir os requisitos legais derivados das disposicións vixentes en materia de seguridade e saúde.

Promover a participación de todas as persoas da organización, especialmente na difusión e cumprimento das normas de seguridade e saúde no desempeño do seu traballo.

Promover e facilitar a mellora continua na xestión de prevención de riscos laborais en todos os procesos co obxectivo de minimizar os riscos e previr accidentes mediante a proporción de recursos para avaliar as condicións de traballo e adoptar as medidas de prevención que se consideren necesarias.

Promover a sensibilización e concienciación das persoas ao facilitar a súa formación e o desenvolvemento de boas prácticas a fin de protexer e manter a súa seguridade e saúde.

O Sistema de Xestión de Prevención de Riscos Laborais implantado segundo os requisitos establecidos na norma ISO 45001 facilita o cumprimento e a revisión destas liñas de actuación e fornece información para contrastar e mellorar continuamente a xestión da seguridade nas nosas actividades e procesos. Ademais, úsase como base para desenvolver obxectivos en materia de seguridade e saúde. Estas liñas de actuación contrástanse periodicamente para prestarlles atención ás circunstancias cambiantes e aos requisitos do Sistema de Xestión implantado. Isto tamén o fai a dirección.

Revisión: 16/10/25

Finsa

Health and Safety. Lines of action

We work and provide the resources to ensure our continuing commitment to integrating the perspective of caring for people's health and safety in all the processes and activities we carry out in the organisation and in the value propositions we offer to the market.

Lines of action:

Allocate resources to encourage the maintenance and development of a preventive culture that promotes the involvement of all people. Maintain and develop the established occupational risk prevention management system.

Comply with the legal requirements derived from the health and safety provisions in force.

Promote the participation of all people in the organisation, especially in the dissemination of and compliance with health and safety standards in the performance of their work.

Promote and facilitate continuous improvement in the management of occupational risk prevention in all processes, in order to minimise risks and prevent accidents, providing resources for the assessment of working conditions and the adoption of the prevention measures deemed necessary.

Promote awareness and sensitisation of people, facilitating their training and the development of good practices to protect and preserve their health and safety.

The Occupational Risk Prevention Management System implemented in accordance with the requirements established in the standard ISO 45001 facilitates compliance and review of these lines of action and provides information for the contrast and continuous improvement of safety management in our activities and processes. It is also used as a basis for the development of safety and health objectives. These lines of action are periodically contrasted, also by the Management, in accordance with changing circumstances and the requirements of the Management System in place.

Review: 16/10/25

Finsa

Sécurité et Santé. Lignes d'action

Nous travaillons et fournissons les ressources nécessaires pour nous assurer que nous maintenons notre engagement à intégrer la perspective de la prise en charge de la santé et de la sécurité des personnes dans tous les processus et activités que nous menons au sein de notre organisation et dans les propositions de valeur que nous offrons au marché.

Lignes d'action:

Allouer des ressources pour encourager le maintien et le développement d'une culture de la prévention qui favorise l'implication de tous. Maintenir et développer le système de gestion de la prévention des risques liés au travail.

Respecter les exigences légales découlant des dispositions en vigueur en matière de santé et de sécurité.

Promouvoir la participation de tous les membres de l'organisation, notamment en ce qui concerne la diffusion et le respect des normes de santé et de sécurité dans l'exercice de leurs fonctions.

Promouvoir et faciliter l'amélioration continue de la gestion de la prévention des risques liés au travail dans tous les processus, afin de minimiser les risques et de prévenir les accidents, en fournissant des ressources pour l'évaluation des conditions de travail et l'adoption des mesures de prévention jugées nécessaires.

Promouvoir la prise de conscience et la sensibilisation des personnes, en facilitant leur formation et le développement de bonnes pratiques pour protéger et préserver leur santé et leur sécurité.

Le système de gestion de la prévention des risques liés au travail mis en œuvre conformément aux exigences établies dans la norme ISO 45001 facilite le respect et la révision de ces lignes d'action et fournit des informations pour le contraste et l'amélioration continue de la gestion de la sécurité dans nos activités et processus. Il sert également de base à l'élaboration d'objectifs en matière de santé et de sécurité. Ces lignes d'action sont périodiquement contrastées, également par la direction, en fonction de l'évolution des circonstances et des exigences du système de gestion en place.

Révision: 16/10/25

Finsa

Segurança e Saúde. Linhas de atuação

Trabalhamos e disponibilizamos os recursos para garantir que mantemos o nosso compromisso de integrar a perspetiva de cuidar da segurança e da saúde das pessoas em todos os processos e atividades que desenvolvemos na organização e nas propostas de valor que oferecemos ao mercado.

Linhas de atuação:

Atribuir recursos para incentivar a manutenção e o desenvolvimento de uma cultura preventiva que promova a participação de todas as pessoas.

Manter e desenvolver o sistema de gestão de prevenção de riscos profissionais estabelecido.

Cumprir os requisitos legais decorrentes das disposições em vigor em matéria de segurança e saúde.

Promover a participação de todas as pessoas da organização, nomeadamente na divulgação e no cumprimento das normas de segurança e saúde no exercício das suas funções.

Promover e facilitar a melhoria contínua da gestão da prevenção de riscos profissionais em todos os processos, de forma a minimizar os riscos e prevenir acidentes, disponibilizando os recursos para a avaliação das condições de trabalho e a adoção das medidas de prevenção consideradas necessárias.

Promover a sensibilização e a consciencialização das pessoas, facilitando a sua formação e o desenvolvimento de boas práticas para proteger e preservar a sua segurança e saúde.

O Sistema de Gestão de Prevenção de Riscos Profissionais implementado de acordo com os requisitos estabelecidos na norma ISO 45001 facilita o cumprimento e a revisão destas linhas de atuação e faculta informações para o contraste e a melhoria contínua da gestão da segurança nas nossas atividades e processos. É também utilizado como base para o desenvolvimento de objetivos em matéria de segurança e saúde. Estas linhas de atuação são periodicamente contrastadas, também pela Direção, de acordo com a evolução das circunstâncias e os requisitos do Sistema de Gestão em vigor.

Revisão: 16/10/25

Finsa

Sicurezza e salute. Linee d’azione

Lavoriamo e mettiamo a disposizione le risorse necessarie a garantire il mantenimento del nostro impegno a integrare la prospettiva della cura della salute e della sicurezza delle persone in tutti i processi e le attività che svolgiamo all’interno dell’organizzazione e nelle proposte di valore che offriamo al mercato.

Linee d´azione:

Stanziare risorse per incoraggiare il mantenimento e lo sviluppo di una cultura della prevenzione che promuova il coinvolgimento di tutte le persone.
Preservare e sviluppare il sistema di gestione della prevenzione dei rischi professionali.

Rispettare i requisiti legali derivanti dalle disposizioni vigenti in materia di salute e sicurezza.

Promuovere la partecipazione di tutte le persone all´interno dell´organizzazione, in particolare per quanto riguarda la diffusione e il rispetto delle norme di salute e sicurezza nello svolgimento del proprio lavoro.

Promuovere e facilitare il miglioramento continuo nella gestione della prevenzione dei rischi professionali in tutti i processi al fine di ridurre al minimo i rischi e prevenire gli infortuni, mettendo a disposizione risorse per la valutazione delle condizioni di lavoro e l´adozione delle misure di prevenzione ritenute necessarie.

Promuovere la consapevolezza e la sensibilizzazione delle persone, agevolando la loro formazione e lo sviluppo di buone pratiche per proteggere e preservare la loro salute e sicurezza.

Il Sistema di Gestione della Prevenzione dei Rischi sul Lavoro adottato in conformità ai requisiti stabiliti dalla norma ISO 45001 permette di rispettare e rivedere queste linee di azione e fornisce informazioni volte a valutare e migliorare in maniera continua la gestione della sicurezza nelle nostre attività e processi. Viene inoltre utilizzato come base per la stesura degli obiettivi di sicurezza e salute. Queste linee d´azione vengono valutate periodicamente, anche dalla Direzione, in funzione del mutare delle circostanze e dei requisiti del Sistema di Gestione in essere.

Revisione:: 16/10/25

Finsa

Gesundheit und Sicherheit. Handlungsschwerpunkte

Wir arbeiten daran und stellen die Ressourcen zur Verfügung, um sicherzustellen, dass wir unsere Verpflichtung aufrechterhalten, die Perspektive der Sorge um die Gesundheit und Sicherheit der Menschen in alle Prozesse und Aktivitäten, die wir in der Organisation durchführen, und in die Wertangebote, die wir dem Markt anbieten, zu integrieren.

Handlungsschwerpunkte:

Bereitstellung von Mitteln zur Förderung der Aufrechterhaltung und Entwicklung einer Präventionskultur, die die Beteiligung aller Menschen fördert.

Beibehaltung und Weiterentwicklung des eingeführten Managementsystems zur Verhütung berufsbedingter Risiken.

Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen, die sich aus den geltenden Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften ergeben
Förderung der Beteiligung aller Personen in der Organisation, insbesondere bei der Verbreitung und Einhaltung von Gesundheits- und Sicherheitsstandards bei der Ausübung ihrer Arbeit.

Förderung und Erleichterung der kontinuierlichen Verbesserung des Managements der Risikoprävention am Arbeitsplatz in allen Prozessen, um Risiken zu minimieren und Unfälle zu vermeiden, Bereitstellung von Ressourcen für die Bewertung der Arbeitsbedingungen und die Annahme der für notwendig erachteten Präventionsmaßnahmen.
Förderung des Bewusstseins und der Sensibilisierung der Menschen, Erleichterung ihrer Ausbildung und Entwicklung guter Praktiken zum Schutz und zur Erhaltung ihrer Gesundheit und Sicherheit.

Das Umweltmanagementsystem, das in Übereinstimmung mit den Anforderungen der Norm ISO 45001 eingeführt wurde, erleichtert die Einhaltung und Überprüfung dieser Aktionslinien und liefert Informationen für den Kontrast und die kontinuierliche Verbesserung des Umweltmanagements in unseren Aktivitäten und Prozessen. Es dient auch als Grundlage für die Entwicklung von Sicherheits- und Gesundheitsschutzzielen. Diese Handlungsschwerpunkte werden in regelmäßigen Abständen, auch von der Geschäftsleitung, entsprechend den sich ändernden Umständen und den Anforderungen des bestehenden Managementsystems angepasst.

Überarbeitung: 16/10/25

Finsa

Bezpieczeństwo i higiena pracy. Kierunki działań

Pracujemy i zapewniamy środki, aby utrzymać nasze zaangażowanie na rzecz dbania o zdrowie i bezpieczeństwo ludzi we wszystkich procesach i działaniach, które prowadzimy w organizacji oraz na rzecz wartości, które oferujemy na rynku.

Kierunki działań:

Przydzielenie zasobów, w celu szerzenia i rozwoju kultury prewencyjnej, która promuje zaangażowanie wszystkich osób.

Utrzymanie i rozwój ustanowionego systemu zarządzania zapobieganiem ryzyku zawodowemu.

Przestrzeganie wymogów prawnych wynikających z obowiązujących przepisów BHP.

Promowanie udziału wszystkich osób z organizacji, w szczególności w rozpowszechnianiu i przestrzeganiu norm bezpieczeństwa i higieny pracy podczas wykonywania ich obowiązków.

Promowanie i umożliwianie ciągłego doskonalenia zarządzania zapobieganiem ryzyku zawodowemu we wszystkich procesach, w celu zminimalizowania ryzyka i zapobiegania wypadkom, zapewniając środki do oceny warunków pracy i przyjęcia środków zapobiegawczych uznanych za niezbędne.

Promowanie świadomości i uwrażliwianie ludzi, umożliwianie im udziału w szkoleniach i opracowywanie dobrych praktyk w celu ochrony i zachowania bezpieczeństwa i higieny pracy.

System Zarządzania Zapobieganiem Ryzyku Zawodowemu wdrożony zgodnie z wymaganiami ustanowionymi w normie ISO 45001 ułatwia przestrzeganie i monitorowanie powyższych kierunków działań oraz dostarcza informacji do analizy i ciągłego doskonalenia zarządzania bezpieczeństwem w naszych działaniach i procesach. Jest on również wykorzystywany jako podstawa do opracowywania założeń w przedmiocie bezpieczeństwa i higieny pracy. Te wytyczne są okresowo korygowane, również przez kierownictwo, zgodnie ze zmieniającymi się okolicznościami i wymogami obowiązującego systemu zarządzania.

Rewizja: 16/10/25

Finsa

Gezondheid en veiligheid. Actielijnen

We spannen ons in en stellen de middelen ter beschikking om te garanderen dat we ons blijven inzetten om de zorg voor de gezondheid en veiligheid van werknemers te integreren in alle processen en activiteiten die we in de organisatie uitvoeren en in de waardevoorstellen die we aan de markt aanbieden.

Actielijnen:

Middelen vrijmaken voor de instandhouding en ontwikkeling van een preventiecultuur die de betrokkenheid van alle werknemers bevordert.
Het gevestigde managementsysteem voor preventie van beroepsrisico's onderhouden en ontwikkelen.

De wettelijke vereisten naleven die voortvloeien uit de geldende bepalingen op het gebied van gezondheid en veiligheid.

De deelname bevorderen van alle werknemers in de organisatie, meer bepaald bij de verspreiding en naleving van de voorschriften inzake gezondheid en veiligheid bij de uitvoering van hun werk.

Voortdurende verbetering van het beheer van de preventie van beroepsrisico's in alle processen bevorderen en vergemakkelijken, om risico's tot een minimum te beperken en ongevallen te voorkomen, door middelen te verschaffen voor de beoordeling van de arbeidsomstandigheden en de goedkeuring van noodzakelijk geachte preventieve maatregelen.

Bewustwording en sensibilisering van werknemers bevorderen, hun opleiding en de ontwikkeling van goede praktijken vergemakkelijken om hun gezondheid en veiligheid te beschermen en te behouden.

Het managementsysteem voor preventie van beroepsrisico's op het werk dat is geïmplementeerd in overeenstemming met de vereisten die zijn vastgelegd in de norm ISO 45001, vergemakkelijkt de naleving en herziening van deze actielijnen en biedt informatie voor het contrast en de voortdurende verbetering van het veiligheidsbeheer in onze activiteiten en processen. Het wordt ook gebruikt als basis voor de ontwikkeling van doelstellingen voor veiligheid en gezondheid. Deze actielijnen worden periodiek tegen elkaar afgezet, ook door het management, in overeenstemming met veranderende omstandigheden en de vereisten van het bestaande managementsysteem.

Revisie: 16/10/25