

Finsa

English

Derechos humanos: respeto y cumplimiento

Nuestro compromiso con los derechos humanos

Nuestro compromiso con el respeto a los derechos humanos guía nuestra conducta en todas nuestras actividades y se extiende a lo largo de toda la cadena de valor, promoviendo un entorno seguro y no discriminatorio en nuestra organización, nuestra cadena de suministro y en todas las comunidades y grupos de interés con los que interactuamos.

Actuamos en cumplimiento de nuestros valores, compromisos y responsabilidades recogidos en nuestro código de conducta y en consonancia con los principales estándares internacionales, incluyendo: la Declaración Universal de Derechos Humanos, los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.

Líneas de actuación para la promoción y respeto de los derechos humanos

Salud y seguridad laboral: mantenemos e impulsamos la adopción de medidas de seguridad y salud, con el fin de proveer a todas las personas de un entorno seguro y saludable en nuestros centros de trabajo y velamos por el cumplimiento de la normativa aplicable en esta materia en todos los lugares en los que desarrollamos nuestra actividad empresarial.

Garantizamos el acceso a agua potable, saneamiento e higiene (WASH) en todos nuestros centros de trabajo. Disponemos de planes de emergencia y respuesta ante incidentes, y aplicamos procedimientos seguros para el manejo de materiales peligrosos. Además, aseguramos que nuestras instalaciones cumplan con los estándares adecuados de construcción, seguridad eléctrica y protección contra incendios.

Prohibición del trabajo forzoso y la esclavitud moderna: reafirmamos nuestro compromiso de tolerancia cero y de prevención de la esclavitud moderna y de la trata de seres humanos, en todas nuestras actividades empresariales y cadena de suministro.

Erradicación del trabajo infantil: respetamos los derechos de la infancia y prohibimos el trabajo infantil, respetando la edad mínima para trabajar establecida legalmente.

Diversidad, inclusión y no discriminación: promovemos la diversidad, la no discriminación y la igualdad de trato y oportunidades entre personas, independientemente de su raza, origen étnico, religión, orientación sexual, orientación política, género, edad, discapacidad o cualquier otra condición personal o social.

Promovemos un entorno de trabajo libre de toda forma de acoso, abuso o violencia, tanto física como verbal o psicológica, asegurando el respeto y la dignidad de todas las personas en el ámbito laboral.

Libertad de asociación y negociación colectiva: respetamos y reconocemos el derecho de todas las personas a formar parte o afiliarse a sindicatos de su elección y a negociar colectivamente. Fomentamos una cultura de diálogo y consenso basada en el respeto a la libertad sindical y en la negociación colectiva.

Condiciones laborales dignas: aseguramos el cumplimiento de la legislación laboral vigente y promovemos la mejora continua de las condiciones laborales a través de la negociación colectiva.

Velamos por el cumplimiento de las jornadas laborales legalmente establecidas, promoviendo el equilibrio entre la vida personal y profesional y evitando la realización de horas de trabajo excesivas. Garantizamos el pago correcto y oportuno de todo el tiempo libre legalmente retribuido, incluyendo vacaciones, festivos, permisos remunerados y cualquier otra forma de descanso establecida por la legislación o por los acuerdos laborales aplicables.

Tenemos líneas de actuación claras sobre la duración de la jornada laboral y los requisitos para la realización de horas extraordinarias. Estas solo podrán efectuarse de manera voluntaria, dentro de los límites legales o convencionales, y garantizando períodos adecuados de descanso diario y semanal. Asimismo, garantizamos que las horas extraordinarias se retribuyen con el sobreprecio correspondiente, conforme a lo exigido por la legislación o por el convenio aplicable, aplicando en todo caso el nivel de protección más alto.

Cumplimos con la legislación vigente en materia salarial, garantizando el salario mínimo legal y todos los beneficios y contribuciones sociales establecidos por ley.

Trabajamos para el mantenimiento y desarrollo de las condiciones que permiten la provisión de un salario digno para cubrir las necesidades

básicas y facilitar unas condiciones de vida adecuadas para las personas trabajadoras, conforme al contexto local.

Prácticas éticas y anticorrupción: rechazamos toda forma de corrupción, soborno o práctica empresarial contraria a la ética. Fomentamos la transparencia y la integridad en todas nuestras relaciones comerciales y profesionales.

Gestionamos y registramos el acceso de personas y empresas a nuestras instalaciones (incluidas las empresas subcontratistas) y exigimos el cumplimiento de los requisitos y estándares establecidos en Finsa.

Impacto en las comunidades: continuamos trabajando para contribuir al cuidado y desarrollo del territorio y de las comunidades locales donde operamos, fomentando relaciones basadas en el respeto mutuo.

Marco de actuación y debida diligencia

Para favorecer el cumplimiento de estas líneas de actuación hemos establecido un marco basado en la debida diligencia continua:

1. Identificar y prevenir: analizando los posibles impactos de nuestras actividades y de la cadena de valor sobre los derechos humanos e implementando los procesos necesarios a nuestro alcance para prevenir riesgos, mitigar sus efectos y evitar su repetición.

2. Evaluar y comunicar: verificando periódicamente la eficacia de nuestros procesos de debida diligencia y comunicando los avances y resultados de forma transparente en nuestros informes públicos.

3. Fomentar la cultura de respeto: promoviendo una cultura de sensibilización y respeto a los derechos humanos en toda la organización.

4. Facilitar la comunicación y reparación: ofreciendo canales de reclamación accesibles y confidenciales. Si se detecta una vulneración, se actuará con rapidez para investigar y, en caso necesario, contribuir a una reparación efectiva.

El órgano directivo de Finsa promueve y facilita que el mantenimiento y cumplimiento de estas líneas de actuación se integre en todas las actividades y procesos de toma de decisión de la organización.

Human rights: respect and compliance

Our commitment to human rights

Our commitment to respecting human rights guides our conduct in all our activities and extends throughout the entire value chain, promoting a safe and non-discriminatory environment in our organization, our supply chain and in all the communities and stakeholders with whom we interact.

We act in accordance with our values, commitments and responsibilities as set out in our code of conduct and in line with the main international standards, including: the Universal Declaration of Human Rights, the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights and the International Labour Organization (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work.

Lines of action for the promotion and respect of human rights

Occupational health and safety: We maintain and promote the adoption of health and safety measures in order to provide everyone with a safe and healthy environment in our workplaces and ensure compliance with applicable regulations in this area in all places where we conduct our business.

We guarantee access to drinking water, sanitation and hygiene (WASH) in all our workplaces. We have emergency and incident response plans, and we apply safe procedures for handling hazardous materials. In addition, we ensure that our facilities meet the appropriate standards for construction, electrical safety, and fire protection.

Prohibition of forced labor and modern slavery: We reaffirm our commitment to zero tolerance and prevention of modern slavery and human trafficking in all our business activities and supply chain.

Eradication of child labor: We respect children's rights and prohibit child labor, respecting the legally established minimum working age.

Diversity, inclusion and non-discrimination: We promote diversity, non-discrimination and equal treatment and opportunities among people, regardless of their race, ethnic origin, religion, sexual orientation, political orientation, gender, age, disability or any other personal or social condition.

Freedom of association and collective bargaining: We respect and recognize the right of all people to join or affiliate with trade unions of their choice and to bargain collectively. We promote a culture of dialogue and consensus based on respect for freedom of association and collective bargaining.

Decent working conditions: we ensure compliance with current labor legislation and promote the continuous improvement of working conditions through collective bargaining.

We ensure compliance with legally established working hours, promoting a balance between personal and professional life and preventing excessive working hours. We guarantee the correct and timely payment of all legally paid time off, including holidays, public holidays, paid leave and any other form of rest established by legislation or applicable labor agreements.

We have clear guidelines on the duration of the working day and the requirements for working overtime. These may only be carried out voluntarily, within legal or conventional limits, and guaranteeing adequate periods of daily and weekly rest. We also guarantee that overtime hours are paid at the corresponding premium, as required by law or the applicable agreement, applying in all cases the highest level of protection.

We comply with current legislation regarding wages, guaranteeing the legal minimum wage and all benefits and social contributions established by law.

We work to maintain and develop the conditions that allow for the provision of a living wage to cover basic needs and facilitate adequate living conditions for working people, in accordance with the local context.

Ethical practices and anti-corruption: We reject all forms of corruption, bribery, or unethical business practices. **We promote transparency and integrity in all our business and professional relationships.**

We manage and record the access of people and companies to our facilities (including subcontractor companies) and require compliance with the requirements and standards established at Finsa.

Impact on communities: We continue working to contribute to the care and development of the territory and the local communities where we operate, fostering relationships based on mutual respect.

Framework for action and due diligence

To facilitate compliance with these lines of action, we have established a framework based on continuous due diligence:

1. Identify and prevent: By analyzing the potential impacts of our activities and the value chain on human rights and implementing the necessary processes within our reach to prevent risks, mitigate their effects and avoid their recurrence.

2. Evaluate and communicate: By periodically verifying the effectiveness of our due diligence processes and communicating progress and results transparently in our public reports.

3. Promoting a culture of respect: Fostering a culture of awareness and respect for human rights throughout the organization.

4. Facilitate communication and redress: By offering accessible and confidential complaint channels. If a breach is detected, action will be taken swiftly to investigate and, where necessary, contribute to effective redress.

Finsa's governing body promotes and facilitates the integration of these lines of action into all the organization's activities and decision-making processes, ensuring their maintenance and compliance.