

## Prevención de la esclavitud y trata de seres humanos

Reafirmamos nuestro compromiso de tolerancia cero y de prevención de la esclavitud moderna y de la trata de seres humanos, en todas nuestras actividades empresariales y cadena de suministro.

### **Líneas de actuación para la prevención de la esclavitud y la trata de seres humanos:**

Mantener el cumplimiento del código de conducta y el respeto de los derechos humanos de todas las personas que trabajan en la organización o para ella.

Promover la diligencia debida en nuestra cadena de suministro para identificar cualquier riesgo de esclavitud moderna o trata de seres humanos.

Llevar a cabo campañas de concienciación sobre los riesgos asociados a la esclavitud moderna y la trata de seres humanos.

Proporcionar formación e información al personal de la organización sobre cómo responder a cualquier comportamiento sospechoso de esclavitud moderna o trata de seres humanos.

Mantener el cumplimiento de toda la normativa aplicable relacionada con la esclavitud moderna y la trata de seres humanos.

Revisar anualmente, y actualizar si es necesario, estas directrices para garantizar su eficacia.

La Dirección de Finsa apoya plenamente estas directrices y se compromete a poner los medios necesarios a su alcance para lograr lo establecido en ellas.

Este documento constituye nuestra primera declaración de nuestra política contra la trata de seres humanos y la esclavitud moderna, tal y como exige la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido de 2015 (Sección 54: Transparencia en las cadenas de suministro).

# Finsa

English

## Modern Slavery and Human Trafficking Statement

### **Nuestra organización**

Finsa es una empresa familiar fundada en 1931, dedicada a la transformación industrial de la madera y a la fabricación de productos derivados de la madera. Desarrolla soluciones para satisfacer las necesidades de los sectores del interiorismo, el hábitat y la construcción. Su actividad principal se centra en la fabricación y transformación de productos derivados de la madera y el tratamiento de la madera maciza.

### **Declaración sobre la esclavitud moderna y la trata de seres humanos**

Reafirmamos nuestro compromiso de tolerancia cero con respecto a la esclavitud moderna y la trata de seres humanos y de prevención de la esclavitud y la trata de seres humanos en todas nuestras actividades empresariales y cadena de suministro.

Finsa mantiene su compromiso con los derechos humanos y promueve su respeto en todos los países en los que opera. Este compromiso está vinculado al cumplimiento de su código de valores y a las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionados con el respeto de los derechos humanos, la libertad de asociación, el derecho a la negociación colectiva y la eliminación de la discriminación en el empleo.

El compromiso de la Organización pretende garantizar que la conducta de todas las personas sea respetuosa con los derechos humanos, sociales y laborales de acuerdo con las normas internacionales, entre ellas la Declaración Universal de los Derechos Humanos, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los principios de acción y recomendaciones para el desarrollo empresarial publicados por las Naciones Unidas, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Por todo ello, en los territorios en los que opera Finsa, la edad mínima para trabajar es la correspondiente a la mayoría de edad.

## Modern Slavery and Human Trafficking Statement

Respecto al trabajo forzoso, no existe hasta el momento ninguna casuística que indique la necesidad de adoptar medidas distintas a las actuales, en estricto cumplimiento de la normativa laboral vigente y de los principios que rigen las relaciones en la empresa.

Finsa no tiene conocimiento de denuncias de comportamientos que vulneren o sean contrarios al respeto de los derechos humanos.

### **Cadena de suministro**

Los proveedores son una parte fundamental de la cadena de valor que garantiza la atención al cliente. Finsa selecciona rigurosamente a sus proveedores, manteniendo relaciones estables basadas en la confianza, tanto a nivel personal como profesional, con el objetivo de asegurar un servicio de calidad, precios adecuados y productos de alta calidad. La profesionalidad y la ética en la relación con los proveedores son aspectos innegociables que la compañía exige y ofrece en la misma medida.

### **Criterios de selección de proveedores**

La selección de proveedores se realiza mediante mecanismos objetivos e imparciales que tienen en cuenta la disponibilidad de los productos necesarios, la calidad, el servicio, la colaboración y la aportación de valor. También existe una búsqueda activa de proveedores con propuestas de valor diferenciales, como la innovación tecnológica y las mejoras técnicas en productos y servicios innovadores adaptados a diversas necesidades y aplicaciones.

Existe un alto grado de integración entre los diferentes actores que intervienen en el proceso productivo (equipo de compras, mantenimiento, departamento técnico y producción), lo que permite el análisis, la identificación de necesidades y el desarrollo de mejoras requeridas por el mercado y el producto.

Los mecanismos para establecer normas se complementan con la formación y supervisión de todos los departamentos implicados.

## Modern Slavery and Human Trafficking Statement

Diferentes legislaciones conforman el marco legal que regula las relaciones entre empresas. No obstante, Finsa dispone de los medios humanos y organizativos necesarios para que cualquier proveedor que considere vulnerados sus derechos pueda presentar las alegaciones pertinentes ante la dirección de la compañía.

Se insiste en la máxima exigencia de la empresa de eliminar cualquier favoritismo que no esté respaldado por cualidades profesionales diferenciadas. Del mismo modo, ninguna empresa saldrá beneficiada en la relación si intenta ganarse el favor por métodos que no sean estrictamente profesionales. Así, la Política Antisoborno y Anticorrupción de Finsa instruye claramente a su personal sobre los términos de su relación con los proveedores. En caso de incumplimiento o de prácticas indeseables, se aplicaría el código disciplinario al personal y se excluiría al proveedor de las relaciones profesionales con el Grupo Finsa.

### **Compras centralizadas**

En cuanto a la compra de materiales para los distintos centros de trabajo, se ha diseñado un servicio centralizado, gestionado por el departamento de compras, teniendo en cuenta la posibilidad de integrar la compra local cuando sea posible.

El objetivo de trabajar con un acuerdo comercial (acuerdo marco) es buscar socios o aliados y conseguir las mejores condiciones, tanto en la compra de productos como en los servicios de valor añadido. Para lograrlo, se fomenta la colaboración y la formación técnica. Los acuerdos de compra incluyen contactos de proveedores para cada centro de trabajo o planta, tarifas/descuentos, servicio posventa, garantías y formación.

## Modern Slavery and Human Trafficking Statement

### **Certificaciones de procesos y productos**

Finsa cuenta con numerosas certificaciones que exigen acreditar el cumplimiento de normativas relacionadas con el respeto a los derechos humanos y la trazabilidad de las materias primas, especialmente en lo que se refiere a los procesos de obtención y transformación de la madera. Algunos ejemplos son PEFC (PEFC/14-35-00006), FSC® (FSC-C041397), EUTR, UKTR, ISO 38200 que cuentan con procesos de diligencia debida que garantizan de los proveedores, incluido su respeto de los derechos humanos y las condiciones laborales.

La información sobre estas certificaciones y su alcance está disponible en la sitio web de la empresa.

### **Denuncia de irregularidades**

Finsa promueve y exige el respeto de los derechos humanos, del código de conducta y de los procedimientos de selección y contratación de personas y proveedores.

Finsa con un modelo de prevención de delitos que incluye un canal de denuncias que permite informar, de forma confidencial y sencilla, de actividades y comportamientos potencialmente irregulares que puedan constituir un incumplimiento del código de conducta y/o un delito penal.

## Prevención de la esclavitud y trata de seres humanos

Reafirmamos nuestro compromiso de tolerancia cero y de prevención de la esclavitud moderna y de la trata de seres humanos, en todas nuestras actividades empresariales y cadena de suministro.

### **Líneas de actuación para la prevención de la esclavitud y la trata de seres humanos:**

Mantener el cumplimiento del código de conducta y el respeto de los derechos humanos de todas las personas que trabajan en la organización o para ella.

Promover la diligencia debida en nuestra cadena de suministro para identificar cualquier riesgo de esclavitud moderna o trata de seres humanos.

Llevar a cabo campañas de concienciación sobre los riesgos asociados a la esclavitud moderna y la trata de seres humanos.

Proporcionar formación e información al personal de la organización sobre cómo responder a cualquier comportamiento sospechoso de esclavitud moderna o trata de seres humanos.

Mantener el cumplimiento de toda la normativa aplicable relacionada con la esclavitud moderna y la trata de seres humanos.

Revisar anualmente, y actualizar si es necesario, estas directrices para garantizar su eficacia.

La Dirección de Finsa apoya plenamente estas directrices y se compromete a poner los medios necesarios a su alcance para lograr lo establecido en ellas.

Este documento constituye nuestra primera declaración de nuestra política contra la trata de seres humanos y la esclavitud moderna, tal y como exige la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido de 2015 (Sección 54: Transparencia en las cadenas de suministro).



## Modern Slavery and Human Trafficking Statement

### **Our Organization**

Finsa U.K. Ltd, the company referred to in this statement, is a subsidiary of the Spanish company Financiera Maderera S.A. (Finsa), with CIF A-15005499 and located in Santiago de Compostela.

Finsa is a family-owned company founded in 1931, engaged in the industrial transformation of wood and manufacturing of wood-based products. It develops solutions to meet the needs of the interior design, habitat, and construction sectors. Its main activity focuses on the manufacturing and transformation of wood-derived products and solid wood processing. The company operates 10 production plants in Europe and has 3369 employees.

Finsa UK Ltd undertakes the sale and distribution of Finsa products in the United Kingdom.

### **Modern Slavery and Human Trafficking Statement**

We reaffirm our commitment to zero tolerance regarding modern slavery and human trafficking and to the prevention of slavery and human trafficking in all our business activities and supply chain.

Finsa maintains its commitment to human rights and promotes their respect in all countries where it operates. This commitment is linked to compliance with its code of values and the provisions of the fundamental conventions of the International Labour Organization related to respect for human rights, freedom of association, the right to collective bargaining, and the elimination of discrimination in employment.

The Organization's commitment aims to ensure that the conduct of all individuals is respectful of human, social, and labour rights according to international standards, including the Universal Declaration of Human Rights, the United Nations Global Compact, and the principles of action and recommendations for business development published by the United Nations, the Organization for Economic Cooperation and

## Modern Slavery and Human Trafficking Statement

Development (OECD), and the International Labour Organization (ILO).

For all these reasons, in the territories where Finsa operates, the minimum age for employment is that corresponding to the age of majority. Regarding forced labour, there is no casuistry so far indicating the need to adopt measures other than those currently in place, in strict compliance with current labour regulations and the principles governing relationships in the company.

Finsa is not aware of reports of behaviours that violate or are contrary to the respect for human rights.

### **Supply Chain**

The products marketed by Finsa U.K. Ltd are supplied by its parent company. The guidelines for managing its supply chain are detailed in their Non-Financial Information Statement (NFIS):

Suppliers are a fundamental part of the value chain that ensures customer satisfaction. Finsa rigorously selects its suppliers, maintaining stable relationships based on trust, both on a personal and professional level, with the aim of ensuring quality service, appropriate prices, and high-quality products. Professionalism and ethics in relationships with suppliers are non-negotiable aspects that the company demands and offers to the same extent.

### **Supplier Selection Criteria**

Supplier selection is carried out using objective and impartial mechanisms that take into account the availability of necessary products, quality, service, collaboration, and value contribution. There is also active search for suppliers with differential value propositions, such as technological innovation and technical improvements in innovative products and services tailored to various needs and applications.

## Modern Slavery and Human Trafficking Statement

There is a high degree of integration among the different actors involved in the production process (purchasing team, maintenance, technical department, and production), enabling analysis, identification of needs, and development of improvements required by the market and the product.

The mechanisms to set standards are complemented by training and supervision of all departments involved.

The requirements for supplier companies comply with the regulations in force in the countries where the Group operates regarding contracts and subcontracting. The company currently does not have a specific policy explaining and establishing its commitments on social or gender equality issues through its supply chain.

Different legislations form the legal framework that regulates relationships between companies. However, Finsa has the human and organizational means necessary for any supplier who considers their rights violated to present the relevant allegations to the company's management.

The company's maximum requirement is emphasized to eliminate any favouritism that is not supported by distinct professional qualities. Similarly, no company will benefit in the relationship if it tries to gain favour through methods other than strictly professional ones. Thus, Finsa's Anti-Bribery & Anti-Corruption Policy clearly instructs its personnel on the terms of their relationship with suppliers. In cases of non-compliance or undesirable practices, the disciplinary code would be applied to staff, and the supplier would be excluded from professional relationships with the Finsa Group.

### **Centralized Purchasing**

Regarding the purchase of materials for different workplaces, a centralized service has been designed, managed by the purchasing department, taking into account the possibility of integrating local procurement when possible.

## Modern Slavery and Human Trafficking Statement

The purpose of working with a commercial agreement (framework agreement) is to seek partners or allies and achieve the best conditions, both in purchasing products and in value-added services. To achieve this, it encourages collaboration and technical training. Purchase agreements include suppliers contacts for each work centre or plant, rates/discounts, after-sales service, warranties, and training.

### **Process and Product Certifications**

Finsa holds numerous certifications that require accreditation of compliance with regulations related to respect for human rights and the traceability of raw materials, especially in terms of the processes of obtaining and transforming wood. Examples include PEFC (PEFC/14-35-00006), FSC®(FSC-C041397), EUTR, UKTR, ISO 38200 certifications, which have due diligence processes that guarantee monitoring of suppliers, including their respect for human rights and work conditions.

Information on these certifications and their scope is available on the company's website.

### **Whistleblowing**

All Finsa U.K. personnel adhere to Finsa's values and commit to respect human rights, its code of conduct, and their procedures for selection and hiring of individuals and suppliers.

Finsa has a crime prevention model that includes a whistleblowing channel that allows reporting, confidentially and easily, potentially irregular activities and behaviours that may constitute a breach of the code of conduct and/or a criminal offense.

## Modern Slavery and Human Trafficking Statement

### **Guidelines for the Prevention of Slavery and Human Trafficking:**

- Maintain compliance with the code of conduct and respect for human rights for all individuals working in/or for the organization.
- Promote due diligence in our supply chain to identify any risk of modern slavery or human trafficking.
- Carry out awareness campaigns about the risks associated with modern slavery and human trafficking.
- Provide training and information to organization personnel on how to respond to any suspicious behaviour of modern slavery or human trafficking.
- Maintain compliance with all applicable regulations related to modern slavery and human trafficking.
- Review annually, and update if necessary, these guidelines to ensure their effectiveness.
- The Finsa Management fully supports these guidelines and is committed to providing the necessary means at its disposal to achieve what is established in them.

This document constitutes our first statement of our policy against human trafficking and modern slavery, as required by the United Kingdom Modern Slavery Act 2015 (Section 54: Transparency in Supply Chains).

*Birkenhead, December 15th, 2023*



Pablo Figueroa López  
Director, Finsa UK Ltd